

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

ชื่อชมรม คนดีศรีเขื่องใน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน

สถานที่ตั้ง ๔๒๐ ถนนสุขาภิบาล ๑ ตำบลเขื่องใน อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายสพิรพล เหนือเกาะหวาย ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๒๕๑๘๕๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๖๐ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวม ๑๐ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวม ไม่ใช้งบประมาณ บาท

จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่ใช้งบประมาณ บาท

จำนวนงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องในได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๖๐ คน
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องในได้สนับสนุนและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔ แห่ง
- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๖๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน สามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำได้
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน เพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.จัดประชุมบุคลากรเพื่อรับฟังนโยบาย และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตแสดงออกถึงความโปร่งใสตรวจสอบ	- สสอ - รพ.สต.ทุกแห่ง	ร้อยละ ๘๐ สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งเพื่อรับฟังนโยบาย และ	มีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	-	↔				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
	สอบได้		ประกาศเจตนา							
			ร่วมมือกับผู้ บริหารในการต่อ ด้านการทุจริต			↔				
๒.กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติไม่ชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็น ข้าราชการที่ดี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เป็นข้าราชการที่ดีและ ต่อต้านการทุจริตมีคุณ ธรรมที่พึงประสงค์ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	- สสอ - รพ.สต.ทุก แห่ง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมมีการ ถวายสัตย์ปฏิญาณ ที่ดีและต่อต้าน การทุจริต		-	↔				
๓.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิต สำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนร่วม	-สสอ.	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน สังกัดได้รับความ รู้	บุคลากรไม่มี การกระทำผิด ทางวินัยหรือ ถูกตั้งกรรม สอบสวนทาง วินัย	-	←				→
๔.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน หน่วยงานสาธารณสุข ตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ มีความรู้ ความ เข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานโปร่งใส ตรวจสอบได้	-สสอ.	ร้อยละหน่วยงาน ที่มีการดำเนิน งานตามหลัก ความโปร่งใส	หน่วยงานไม่มี ข้อผิดพลาด จากการตรวจ สอบภายใน	-	←				→
๕.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงาน ในสังกัดใช้ยาอย่างเหมาะสม	เพื่อให้ผู้รับบริการ ปลอดภัยจากการใช้ยา และลดค่าใช้จ่ายด้านยา ที่ไม่จำเป็น	-รพ.สต. ทุกแห่ง	จำนวนหน่วย บริการผ่านเกณฑ์ การใช้ยาสมเหตุ สมผล(RDU)	หน่วยบริการมี การใช้ยาตาม ยุทธศาสตร์ การใช้ยาสมเหตุ สมผล(RDU)	-	←				→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๖.กิจกรรมคัดเลือกคนดีเพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติที่เหมาะสม เป็นแบบอย่างและที่ชื่นชมในหน่วยงาน/นอกหน่วยงาน	-สสอ. -ชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างและต้นแบบที่ดี	บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูให้หน้าตาความดีเป็นแบบอย่าง	-					
๗.กิจกรรม จิตอาสากลุ่ม ชุมชน ประชาชน อสม.ร่วมชื้อน้ำหนัก วัดความดัน วัดส่วนสูง และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานการให้บริการสุขภาพร่วมกับเจ้าหน้าที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และจิตอาสามีการปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพพร้อมกัน เป็นที่พึงพอใจของผู้มารับบริการ	-รพ.สต. ทุกแห่ง -ชมรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรจิตอาสา	ผู้รับบริการได้รับคำแนะนำ ความสะดวก ลดการรอคอย ลดความวิตกกังวล	-					
๘.กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อให้หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและมีบรรยากาศเอื้อต่อการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานมากขึ้น เกิดความสามัคคีและความร่วมมือในองค์กร	-สสอ. -รพ.สต. ทุกแห่ง	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. มากกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรสามารถนำกิจกรรม ๕ ส. มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพมีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงานเกิดความสามัคคีความร่วมมือในองค์กร	-					
๙.กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดำรงส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตนมีจิตสำนึกที่ดี	-ชมรม จริยธรรม	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐		-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑๐.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงานร้องทุกข์	-สสอ. -รพ.สต. ทุกแห่ง	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบุคลากรรับเรื่องร้องทุกข์	เรื่องร้องทุกข์สามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	-	←				→

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายพีรพล เหนือเกาะหวาย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายชววิทย์ ธานี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

วันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖